



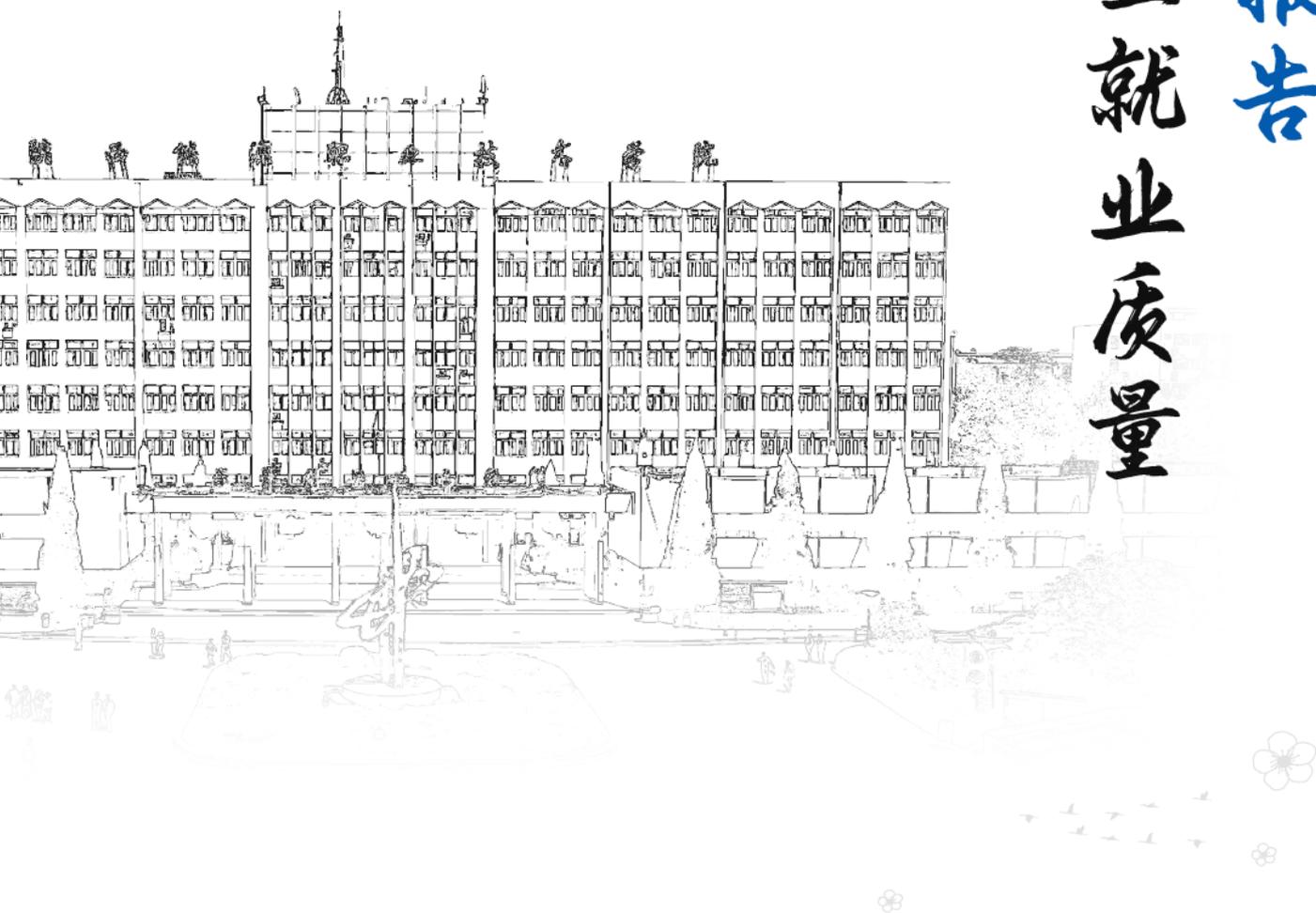
陕西能源职业技术学院  
Shaanxi Energy Institute

国家双高建设单位

公办全日制普通高校  
省级示范性高职院校

省级双高建设院校

# 年度报告 毕业生 就业质量



## 2024届

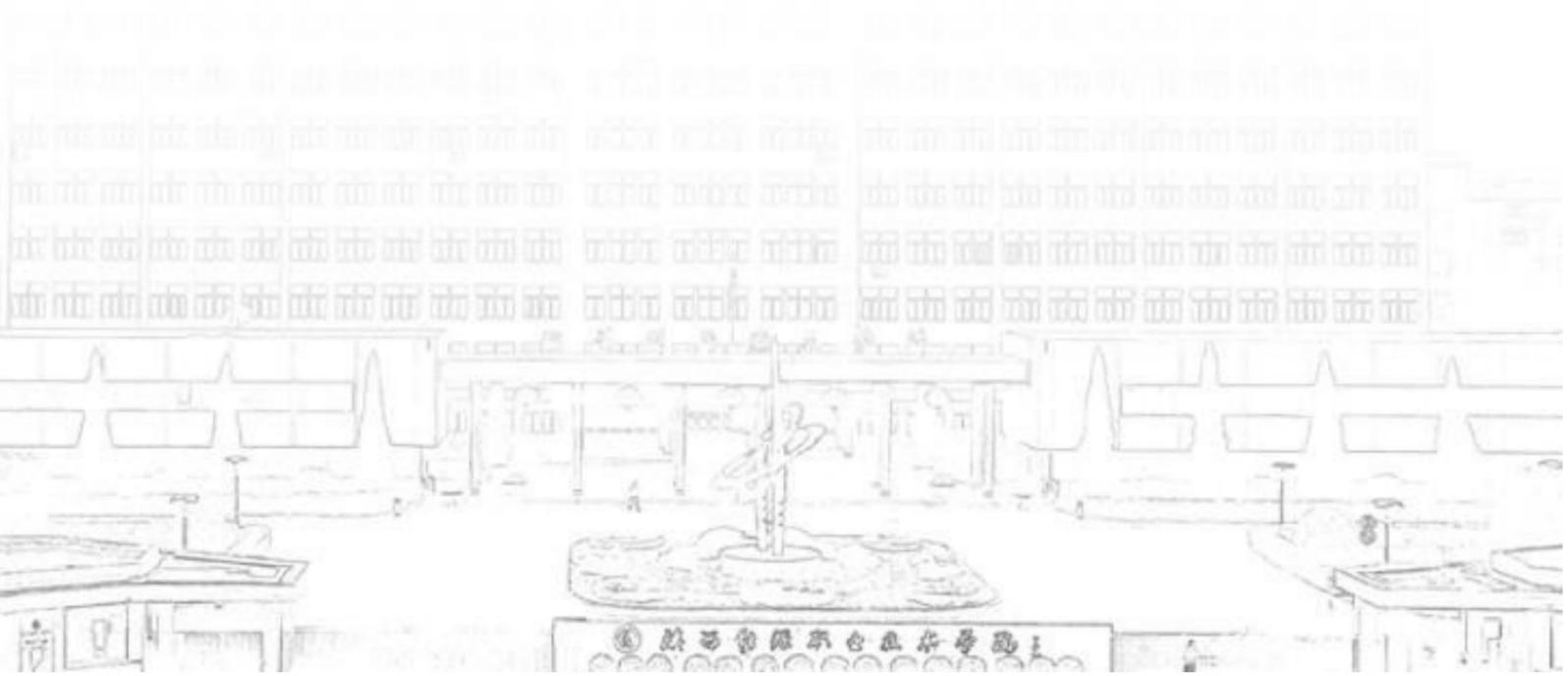


# 目 录

## CONTENTS

学校概况.....	I
报告说明.....	II
总体概述.....	1
<b>第一章 就业基本情况及特点</b> .....	<b>1</b>
一、毕业生规模与结构.....	1
二、毕业去向落实情况.....	2
(一) 毕业生毕业去向及落实率.....	2
(二) 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业去向及落实率.....	3
(三) 不同生源毕业生毕业去向落实率.....	4
三、社会贡献度.....	4
(一) 就业地区.....	4
(二) 行业流向.....	8
(三) 职业流向.....	9
(四) 用人单位流向.....	10
四、深造与创业.....	11
(一) 升学情况.....	11
(二) 自主创业.....	11
<b>第二章 就业质量分析</b> .....	<b>13</b>
一、就业机会充分度.....	13
(一) 毕业生就业机会充分度.....	13
(二) 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群就业机会充分度.....	13
二、专业对口度.....	14
(一) 毕业生专业对口度.....	14
(二) 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群专业对口度.....	14
三、工作满意度.....	15

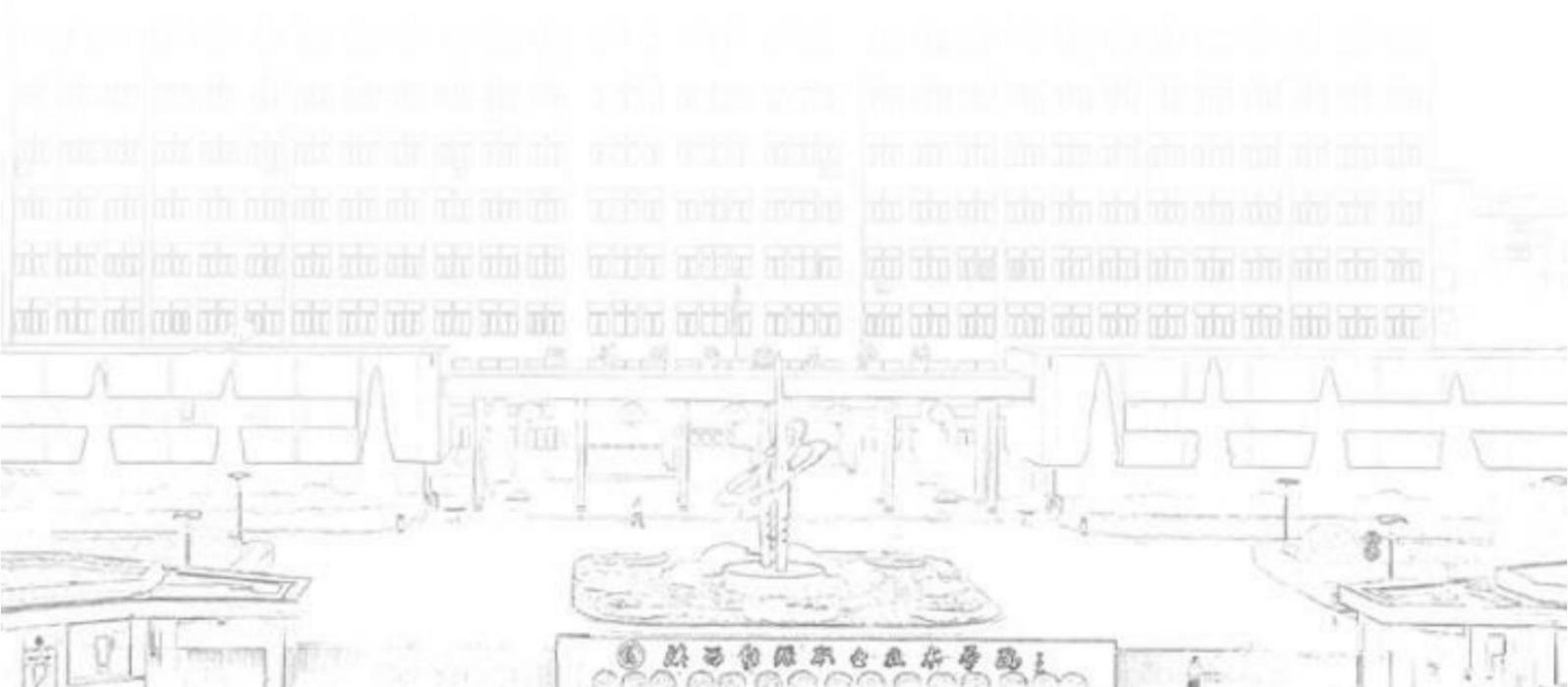
(一) 总体工作满意度.....	15
(二) 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群工作满意度.....	15
四、职业期待吻合度.....	16
(一) 毕业生职业期待吻合度.....	16
(二) 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群职业期待吻合度.....	16
五、工作稳定性.....	17
(一) 毕业生工作稳定率.....	17
(二) 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群稳定率.....	17
六、职位晋升率及转岗率.....	18
(一) 毕业生职位晋升率及转岗率.....	18
(二) 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群职位晋升率及转岗率....	18
<b>第三章 就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>19</b>
一、母校满意度.....	19
二、母校推荐度.....	19
三、毕业生对就业教育/服务的评价.....	20
<b>第四章 用人单位评价.....</b>	<b>21</b>
一、用人单位对毕业生的满意度.....	21
二、用人单位对毕业生的招聘意愿.....	21
三、用人单位对就业工作的反馈.....	21



# 学校概况

陕西能源职业技术学院是一所由陕西省人民政府举办的全日制普通高等职业院校，是中国特色高水平专业群建设单位、陕西省“双高计划”高水平高职学校建设单位、陕西省示范性高职院校。始建于1953年，2001年经陕西省人民政府批准，由原国家级重点中专陕西煤炭工业学校、省部级重点中专西安煤炭卫生学校和陕西煤炭职工大学合并组建而成。学院本部坐落于咸阳市文林路29号，辖临潼校区与西安培训中心。现设有煤炭与化工产业学院、医学康养学院等11个二级院部。

学院始终坚持社会主义办学方向，积极落实立德树人根本任务。秉承服务为宗旨、就业为导向、工学结合为特色发展路径，坚守“质量立院、人才强院、特色铸院、创新兴院、依法治院”的办学方针，精心构建了全日制教育、继续教育、安全培训等多层次、多形式的办学格局。经过71年的办学历程，积淀了深厚的校园文化，2019年入选中国特色高水平专业群建设单位，牵头成立了秦创原高端装备（矿山）人才产教联合体、渭南经开化工产教联合体及咸阳绿能产教联合体；打造了煤炭行业产教融合共同体和康养产教融合共同体。形成了“下得去，用得上，留得住”的人才素质品牌与“太阳石”精神。



# 报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好2024届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》(教就业〔2023〕4号)、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函〔2013〕25号)等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《陕西能源职业技术学院2024届毕业生就业质量年度报告》。

## 本报告数据来源:

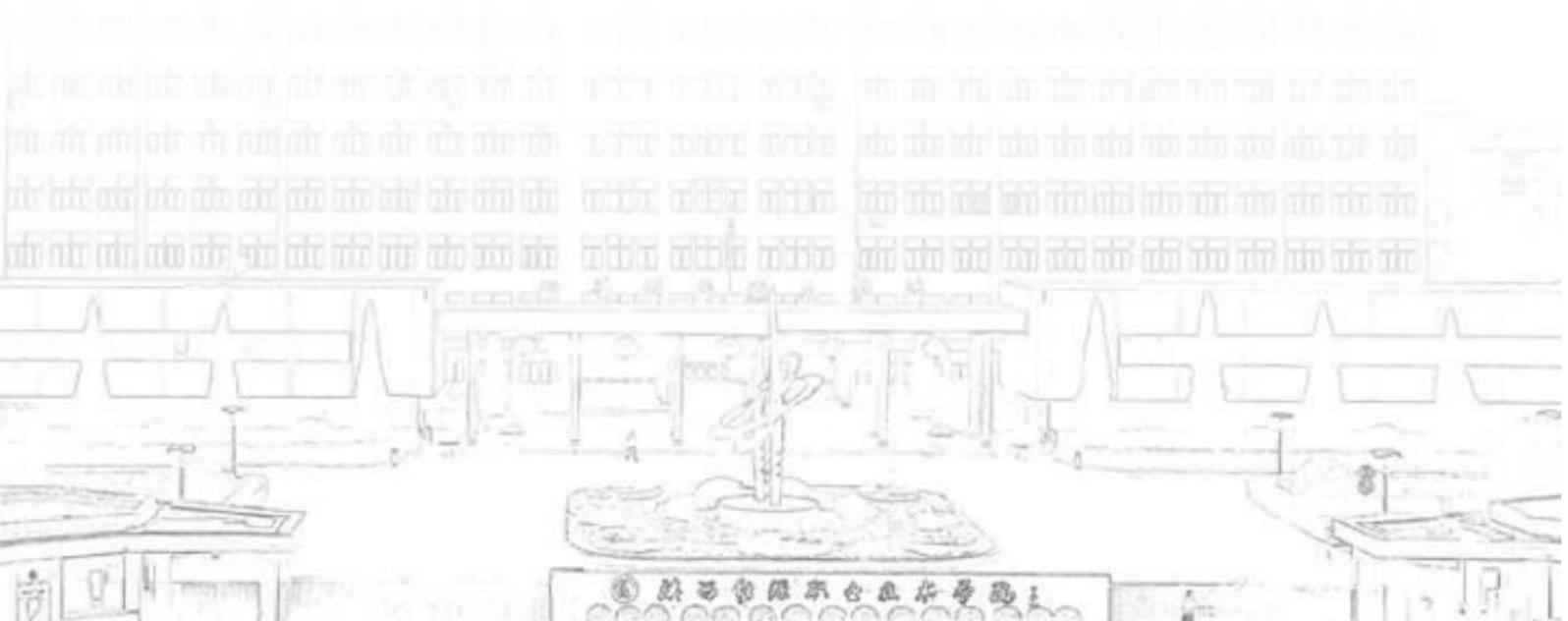
### (1) 学校数据:

学校数据来源于全国高校毕业生就业管理系统，截止日期为2024年10月25日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、行业职业流向、就业地区流向等。

### (2) 调研数据

**毕业生数据:** 本校毕业生调研数据通过第三方调研获得。2024届毕业生共回收有效问卷4593份，占毕业生总人数的90.59%，涵盖就业特点、就业质量相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

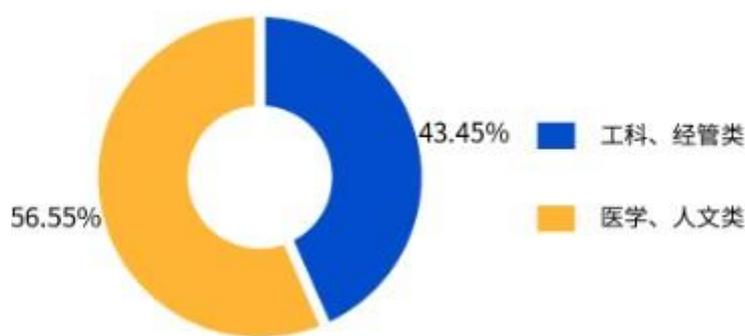
**用人单位数据:** 本校用人单位数据通过第三方调研获得。面向招聘学校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷387份，主要涵盖用人单位的聘用情况、对学校毕业生的使用评价的内容。



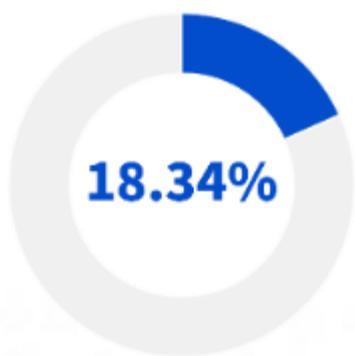
# 总体概述

## 一、毕业生规模及结构

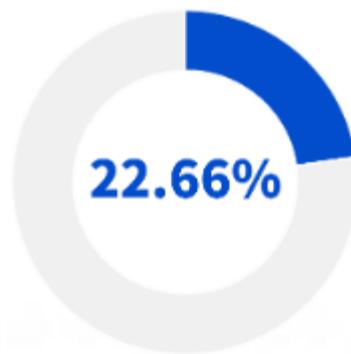
学校2024届毕业生共5070人。其中，工科、经管类毕业生2203人，医学、人文类毕业生2867人；困难群体毕业生1149人；煤矿智能开采专业技术群毕业生930人。



工科、经管类和医学、人文类结构

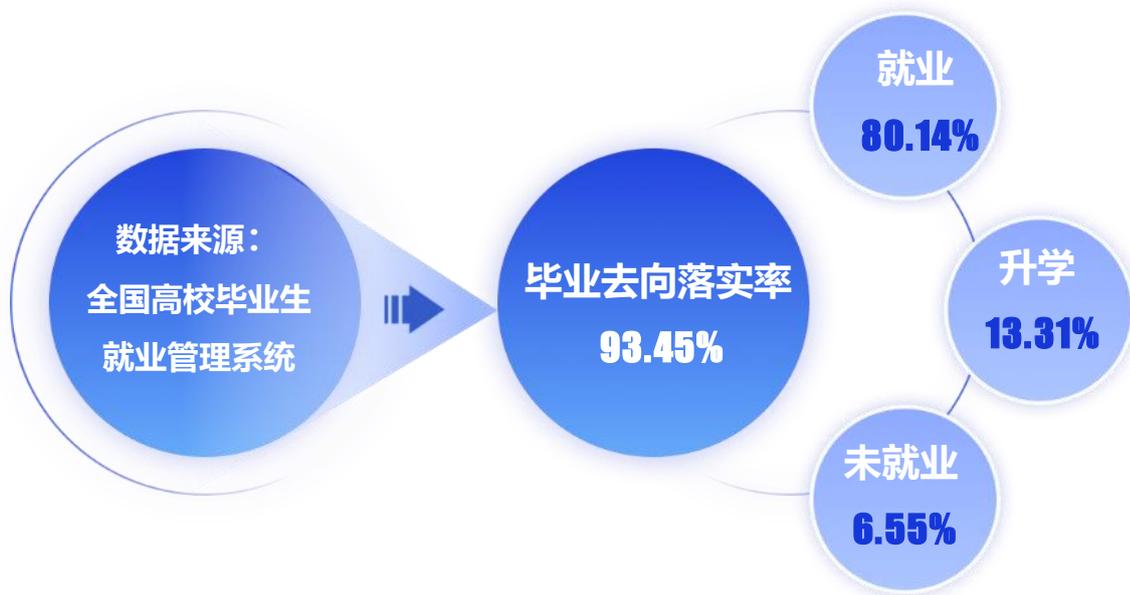


煤矿智能开采专业技术群比例



困难群体比例

## 二、毕业去向



## 三、就业地区

2024届毕业生主要选择在陕西省内就业（81.14%），服务地方经济发展；省外就业的毕业生主要流向了广东省、内蒙古自治区等地区。



省内 3227人，81.14%



省外 750人，18.86%

## 四、服务领域及企业特点



### 主要就业领域

■ 卫生和社会工作	28.64%
■ 采矿业	15.14%
■ 制造业	15.04%
■ 建筑业	7.52%
■ 信息传输技术服务业	7.14%
■ 租赁和商务服务业	5.31%
■ 住宿和餐饮业	4.07%
■ 批发和零售业	3.80%



### 用人单位性质

■ 其他企业（含民营企业等）	51.57%
■ 医疗卫生单位	25.62%
■ 国有企业	20.17%
■ 其他事业单位	2.26%
■ 机关	0.28%
■ 中等、初等教育单位	0.10%

## 五、人才质量反馈

98.31%

母校满意度

96.03%

学业指导满意度

91.14%

母校推荐度

95.08%

就业指导满意度

95.57%

所学课程满意度

95.17%

职业规划满意度



# 第一章 就业基本情况及特点

## 一、毕业生规模与结构

学校 2024 届毕业生共 5070 人。其中，工科、经管类毕业生 2203 人，医学、人文类毕业生 2867 人；困难群体毕业生 1149 人；煤矿智能开采专业技术群毕业生 930 人。

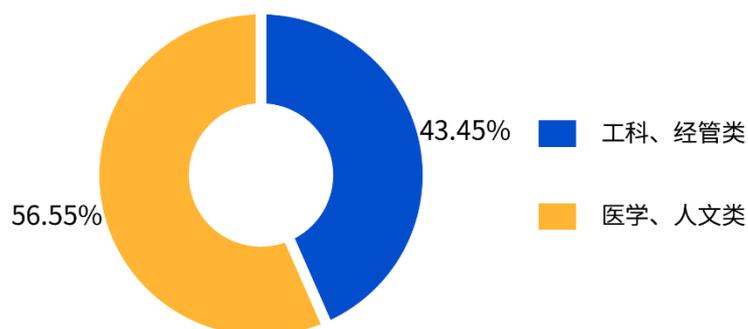


图 1-1 工科、经管类和医学、人文类结构

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

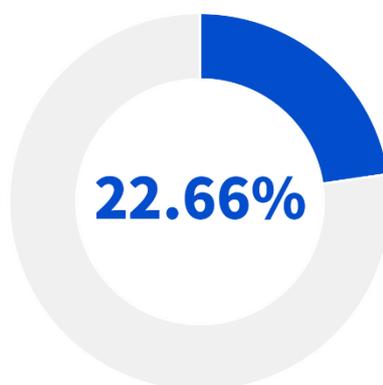


图 1-2 困难群体比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

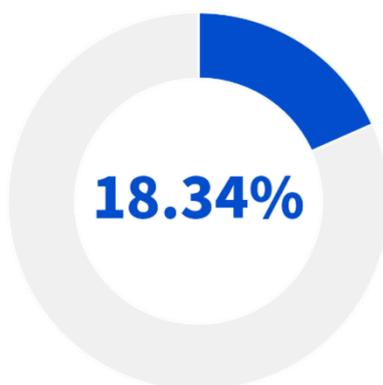


图 1-3 煤矿智能开采专业技术群比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 二、毕业去向落实情况

### （一）毕业生毕业去向及落实率

截至 2024 年 10 月 25 日，学校 2024 届毕业生毕业去向落实率为 93.45%。其中 77.91%的毕业生以企事业单位就业的方式落实毕业去向，13.31%的毕业生以升学方式落实毕业去向，2.23%的毕业生以应征入伍、国家基础项目、创业的方式落实毕业去向。截至 2024 年 12 月 31 日，学校 2024 届毕业生年底毕业去向落实率为 96.45%。

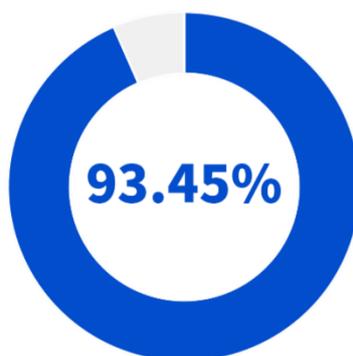


图 1-4 截至 10 月 25 日 2024 届毕业生毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

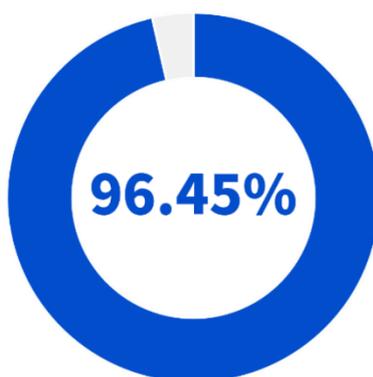


图 1-5 截至 12 月 31 日 2024 届毕业生毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## （二） 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业去向及落实率

截至 2024 年 10 月 25 日，学校 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生毕业去向落实率为 95.59%。截至 2024 年 12 月 31 日，中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生年底毕业去向落实率为 96.81%。

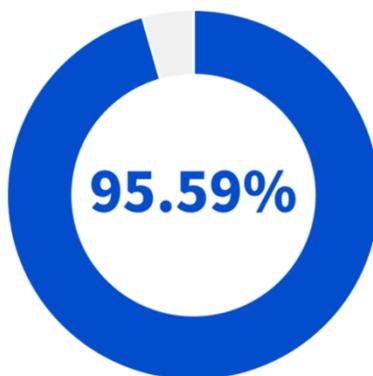


图 1-6 截至 10 月 25 日 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

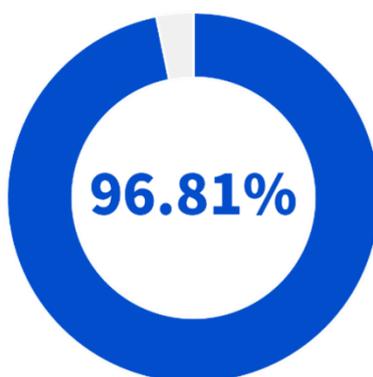


图 1-7 截至 10 月 25 日 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### （三） 不同生源毕业生毕业去向落实率

学校 2024 届省内生源毕业生毕业去向落实率为 93.12%，省外生源毕业生毕业去向落实率为 95.94%。

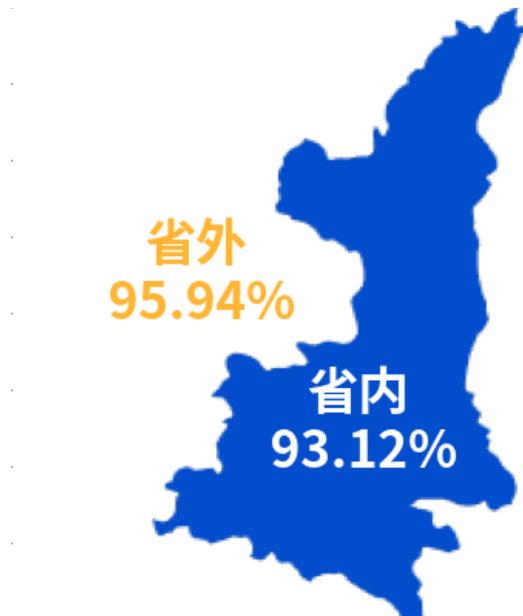


图 1-8 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 三、社会贡献度

### （一） 就业地区

#### 1. 就业地区流向

学校 2024 届已就业的毕业生中，有 81.14%的毕业生在陕西省就业，学校为本地培养了较多人才，积极服务地方经济发展；省外就业毕业生以广东省（2.67%）、内蒙古自治区（2.21%）为主。

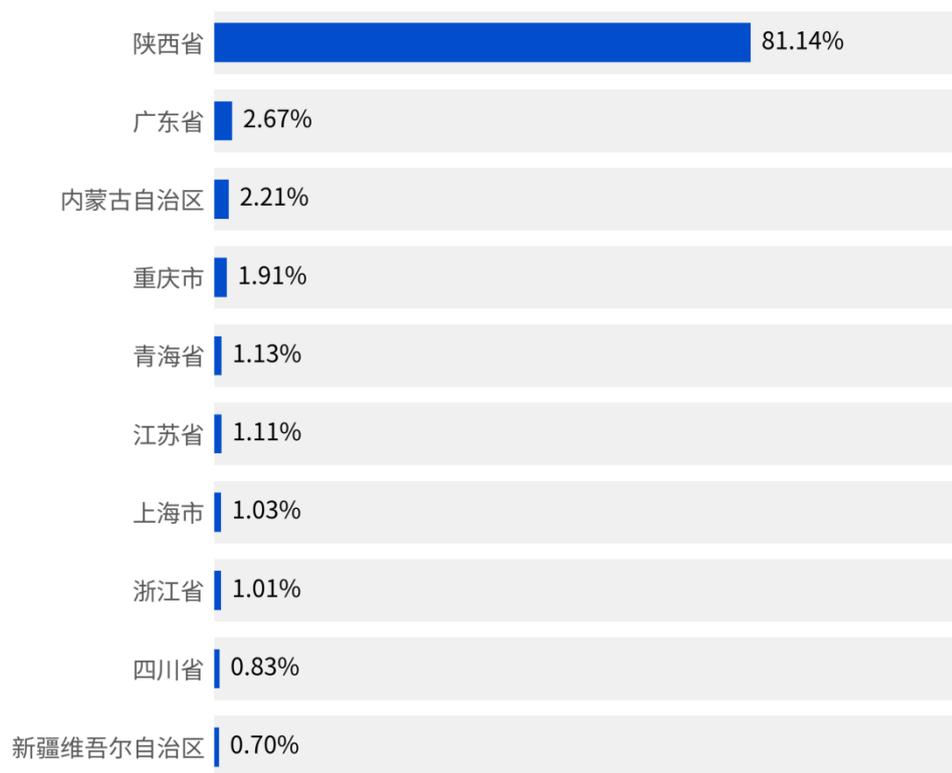


图 1-9 毕业生主要就业省份分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

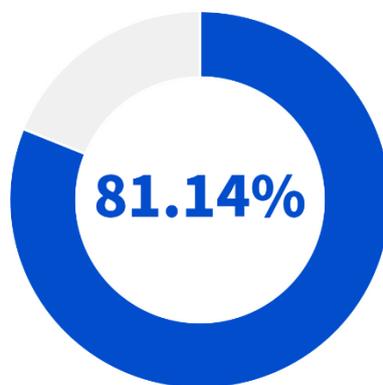


图 1-10 省内就业比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 2. 中西部就业情况

学校 2024 届毕业生选择在西部地区就业人数最多，共 3566 人，占就业总人数的 89.78%。

表 1-1 中西部就业情况

单位：人数（人）、比例（%）

四大经济区	人数	比例
西部地区	3566	89.78
东部地区	324	8.16
中部地区	76	1.91
东北地区	6	0.15

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 3. 省内就业城市

学校 2024 届毕业生省内就业量较大的城市为西安市（52.37%）。

表 1-2 毕业生省内就业城市分布

单位：人数（人）、比例（%）

就业城市	人数	比例
西安市	1690	52.37
榆林市	483	14.97
咸阳市	357	11.06
渭南市	230	7.13
宝鸡市	204	6.32
延安市	104	3.22
汉中市	54	1.67
商洛市	40	1.24
铜川市	35	1.08
安康市	30	0.94

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

#### 4. 生源地与就业地域交叉分析

学校 2024 届省内生源毕业生留在省内就业的比例为 85.70%。

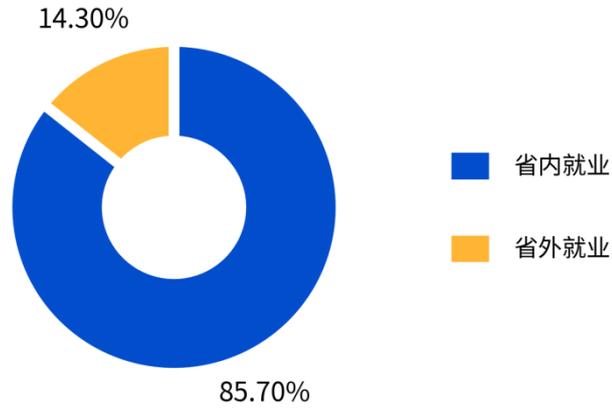


图 1-11 省内生源毕业生就业地区分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

学校 2024 届省外生源毕业生中，40.69%选择在省内就业，38.71%选择回生源地就业，另有 20.60%选择前往其他省份就业。

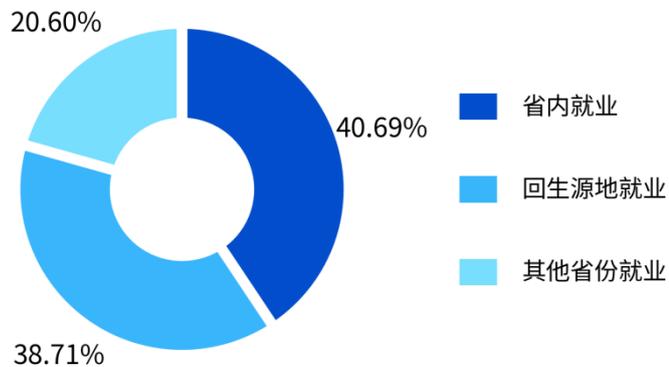


图 1-12 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## （二） 行业流向

### 1. 总体行业流向

学校 2024 届毕业生就业所涉行业较为广泛，从事较多的行业是卫生和社会工作（28.64%）、采矿业（15.14%）、制造业（15.04%）等。在服务能源化工支柱产业，推进“健康陕西”建设方面做出了突出贡献，这与我校专业设置、人才数量、培养方向相契合。

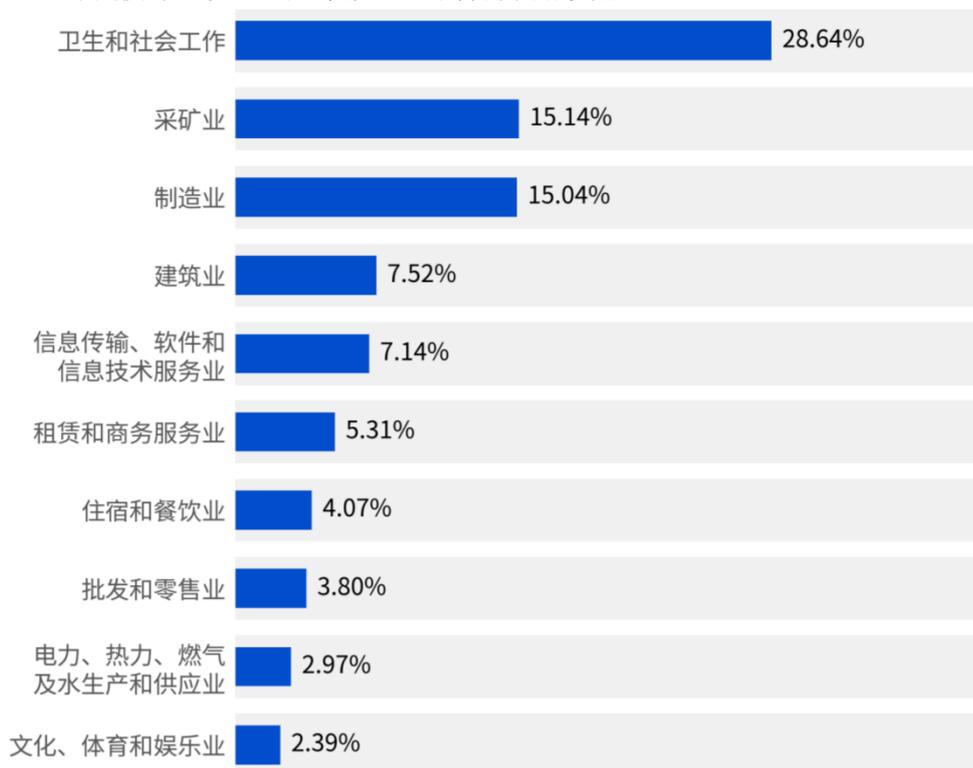


图 1-13 毕业生就业行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### 2. 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群就业行业流向

学校 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生从事最多的行业是采矿业（60.60%）。

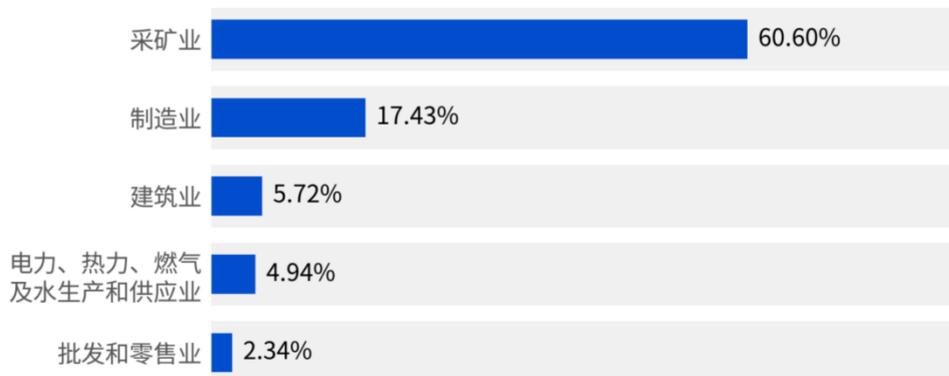


图 1-14 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群主要就业行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### （三） 职业流向

#### 1. 总体职业流向

学校 2024 届毕业生所从事的职业主要为专业技术人员（43.10%）。

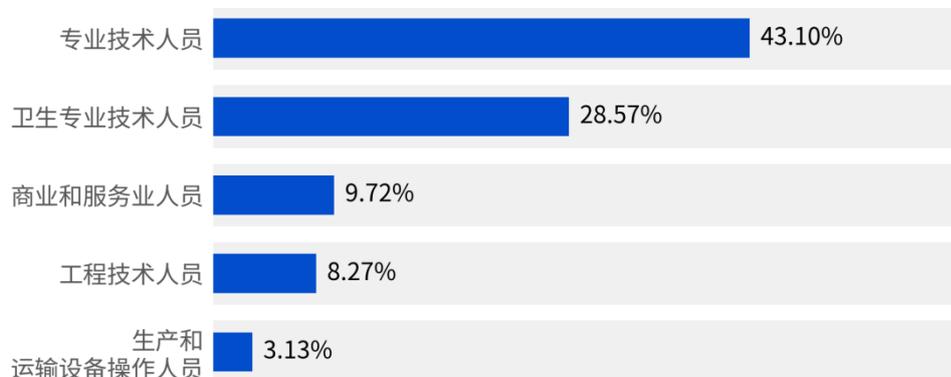


图 1-15 毕业生主要从事职业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

#### 2. 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群职业流向

学校 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生所从事的职业主要为专业技术人员（86.42%）。

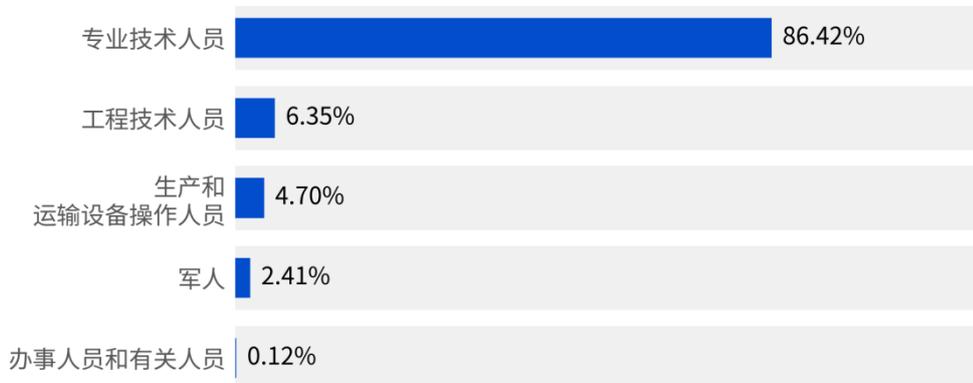


图 1-16 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群主要从事职业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

#### （四） 用人单位流向

##### 1. 总体用人单位流向

学校 2024 届毕业生就业单位主要为其他企业（含民营企业等）（51.57%），其次是医疗卫生单位（25.62%）、国有企业（20.17%）。民营企业提供岗位多且形式多样，在缓解学校毕业生就业压力方面具有重要的作用。医疗卫生单位和国有企业就业人数稳步提升，主要涉及煤炭化工类、医疗和卫生护理服务类相关行业。

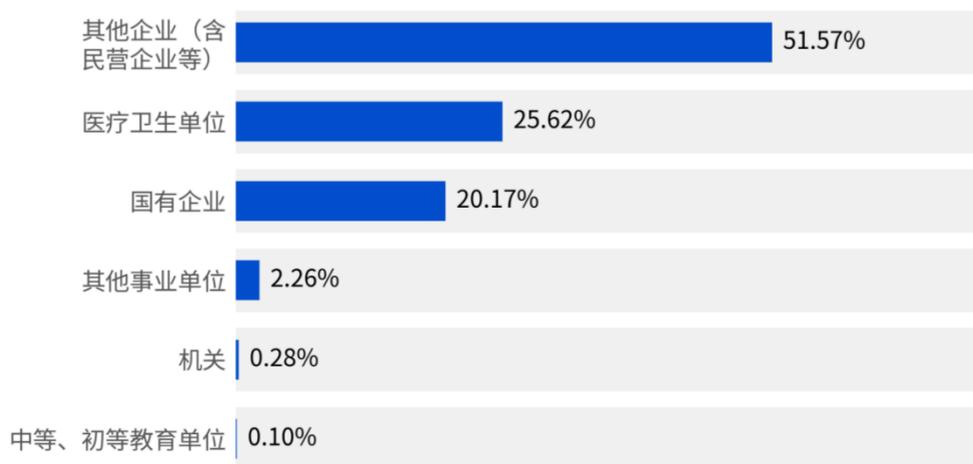


图 1-17 毕业生主要就业单位性质分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

##### 2. 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群用人单位流向

学校 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生就业单位主要为国有企业（67.10%）。

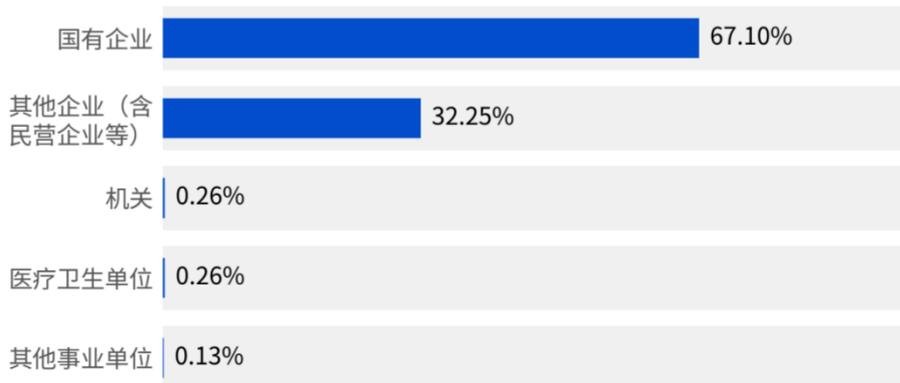


图 1-18 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群就业单位性质分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 四、深造与创业

### （一） 升学情况

学校 2024 届毕业生选择升学的比例为 13.31%。

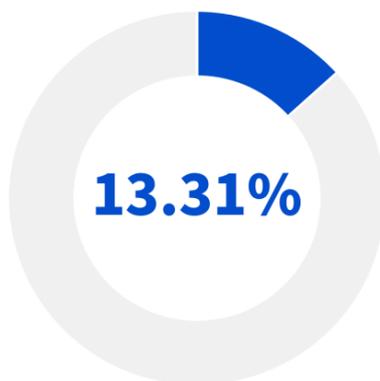


图 1-19 毕业生的升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### （二） 自主创业

#### 1. 总体创业情况

学校 2024 届毕业生选择自主创业的比例为 0.51%。

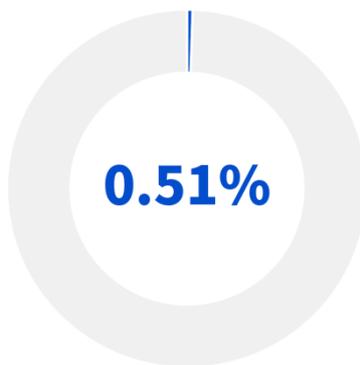


图 1-20 毕业生的自主创业比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 2. 创业形式

学校 2024 届毕业生创业的主要形式为个体或网络创业（包括个体工商户、电商、网络营销等）（35.38%）。

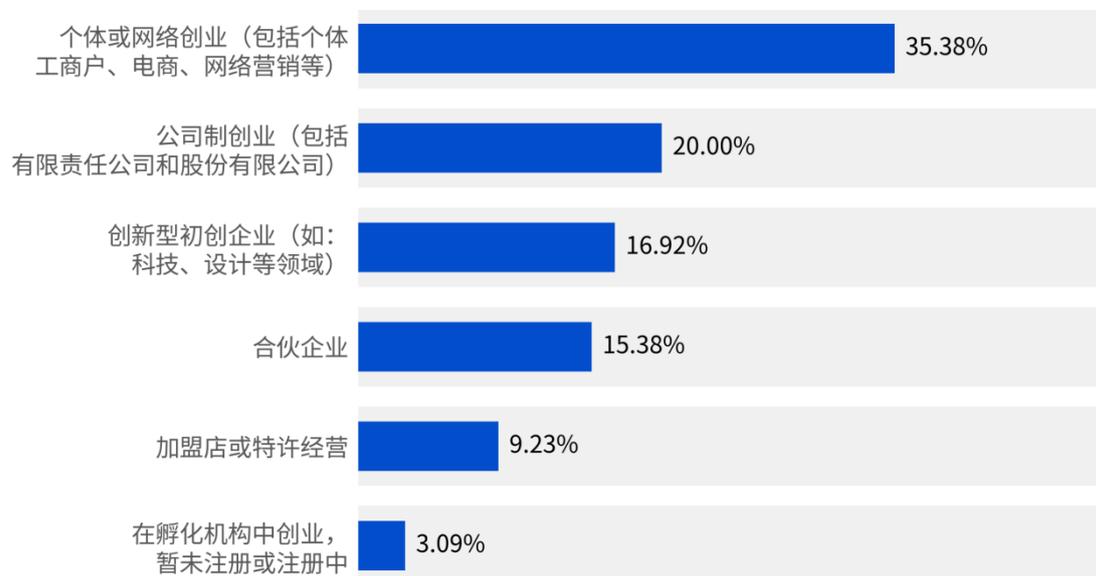


图 1-21 创业形式

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

## 第二章 就业质量分析

### 一、就业机会充分度

#### （一）毕业生就业机会充分度

学校 2024 届毕业生认为就业机会“非常多”或“比较多”的比例为 88.56%。

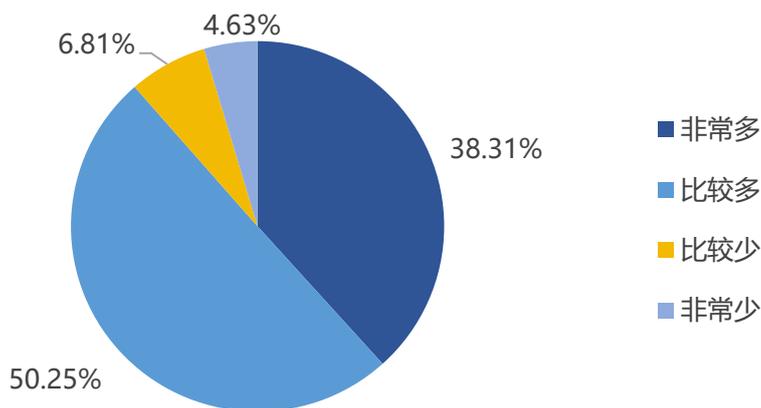


图 2-1 毕业生的就业机会分布

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

#### （二）中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群就业机会充分度

学校 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生认为就业机会“非常多”或“比较多”的比例为 96.81%。

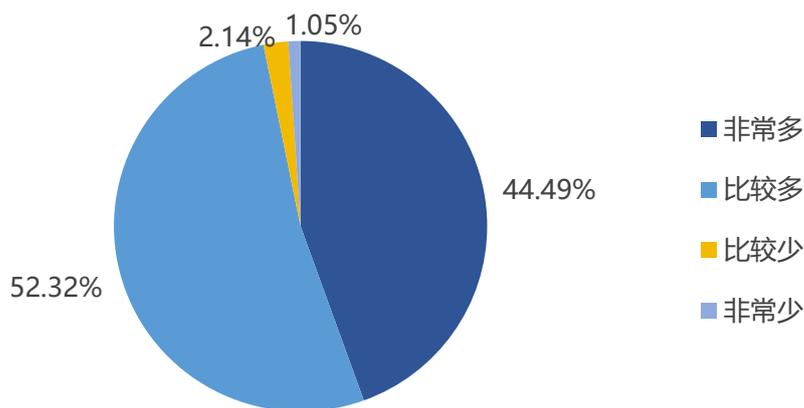


图 2-2 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群就业机会充分度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据

## 二、专业对口度

### （一）毕业生专业对口度

学校 2024 届毕业生的工作与专业对口度为 82.16%。

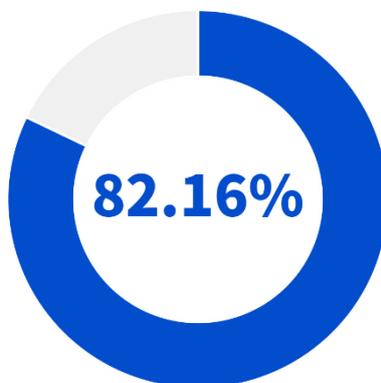


图 2-3 毕业生的工作与专业对口度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

### （二）中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群专业对口度

学校 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生的工作与专业对口度为 98.65%。

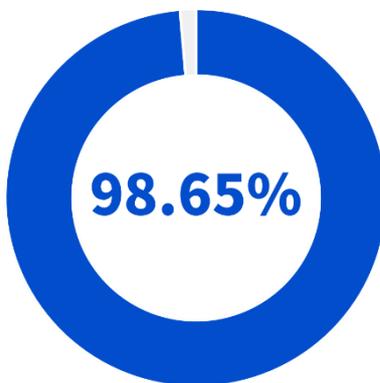


图 2-4 专业群毕业生的工作与专业对口度和不对口的原因

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

### 三、工作满意度

#### (一) 总体工作满意度

学校 2024 届毕业生的总体就业满意度为 98.36%，其中各项满意度较高的为“职业前景”“工作内容”（分别为 98.42%、98.13%）。

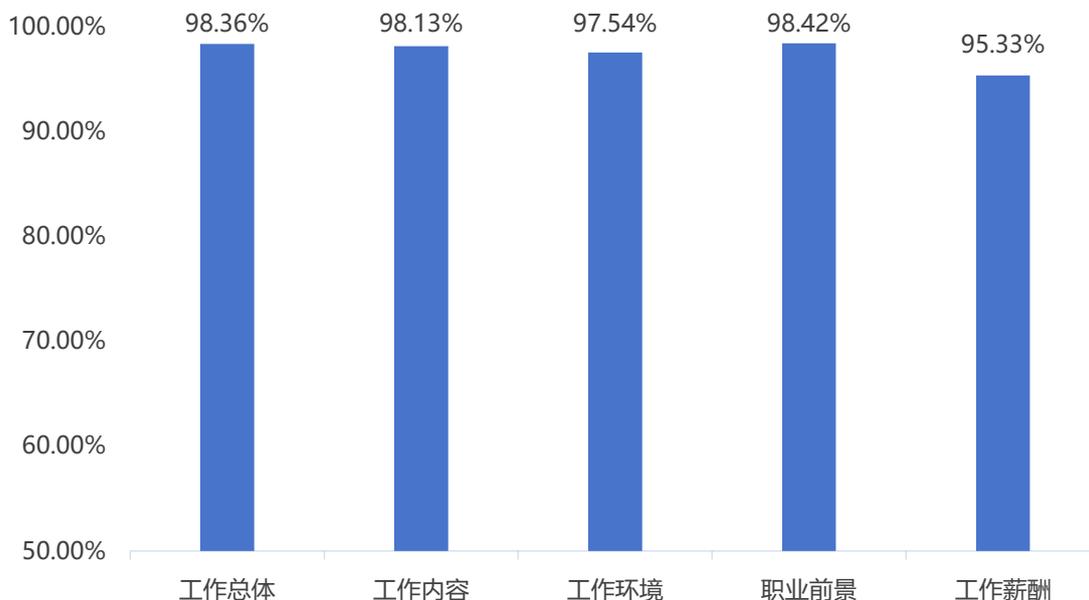


图 2-5 毕业生对工作满意度的评价

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

#### (二) 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群工作满意度

学校 2024 届煤矿智能开采专业技术专业群毕业生的总体就业满意度为 98.50%，其中各项满意度较高的为“职业前景”“工作内容”（分别为 98.85%、98.26%）。

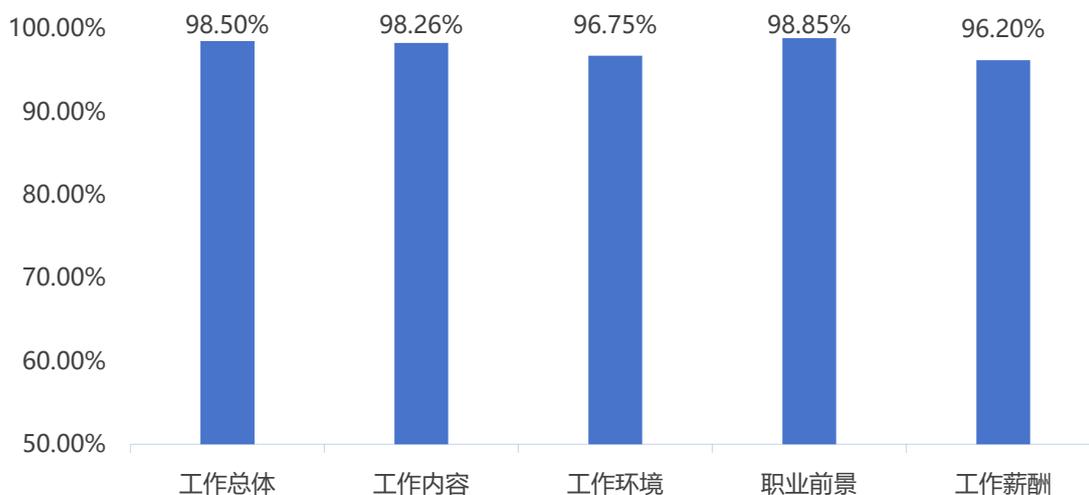


图 2-6 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群工作满意度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

## 四、职业期待吻合度

### （一） 毕业生职业期待吻合度

学校 2024 届毕业生的职业期待吻合度为 90.72%。

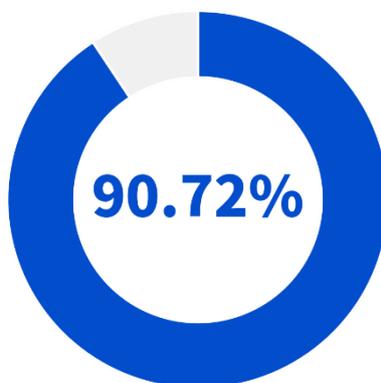


图 2-7 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

### （二） 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群职业期待吻合度

学校 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生的职业期待吻合度为 98.06%。

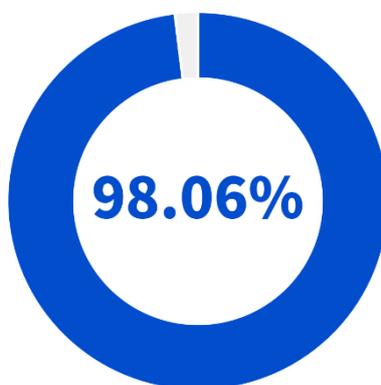


图 2-8 专业群毕业生的职业期待吻合度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

## 五、工作稳定性

### （一） 毕业生工作稳定率

学校 2024 届毕业生工作稳定率为 61.75%。

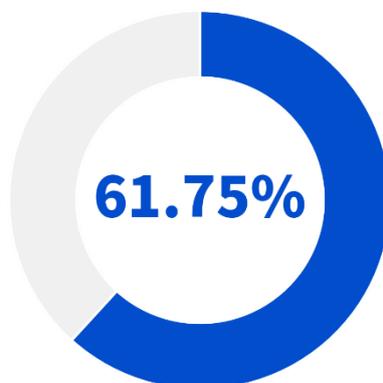


图 2-9 毕业生的工作稳定率

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

### （二） 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群稳定率

学校 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生工作稳定率为 70.12%。

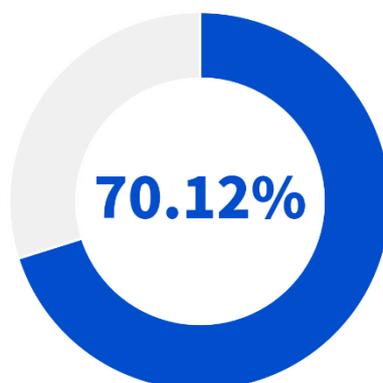


图 2-10 专业群毕业生的离职率

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

## 六、职位晋升率及转岗率

### （一） 毕业生职位晋升率及转岗率

学校 2024 届毕业生的职位晋升率和转岗率分别为 40.77%和 56.57%。

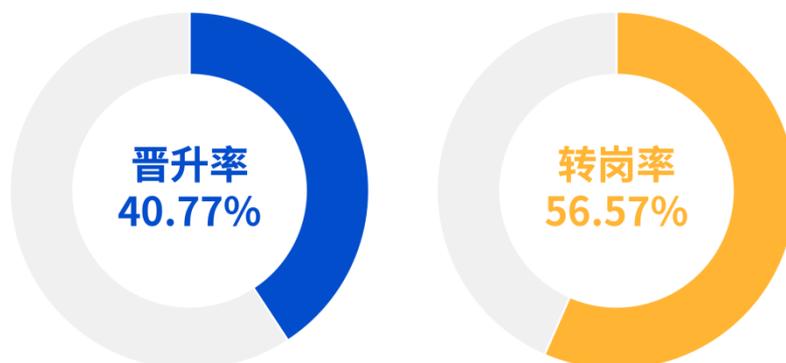


图 2-11 毕业生职位晋升率及转岗率

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

### （二） 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群职位晋升率及转岗率

学校 2024 届中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群毕业生的职位晋升率和转岗率分别为 44.35%和 64.12%。

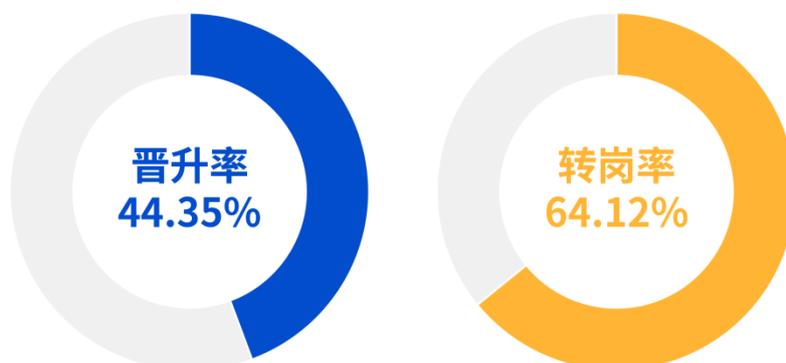


图 2-12 中国特色高水平专业群-煤矿智能开采技术专业群职位晋升率及转岗率

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

## 第三章 就业对教育教学的反馈

### 一、母校满意度

学校 2024 届毕业生对母校的总体满意度为 98.31%。

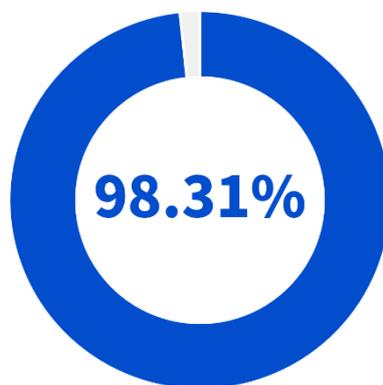


图 3-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

### 二、母校推荐度

学校 2024 届毕业生对母校的总体推荐度为 91.14%。

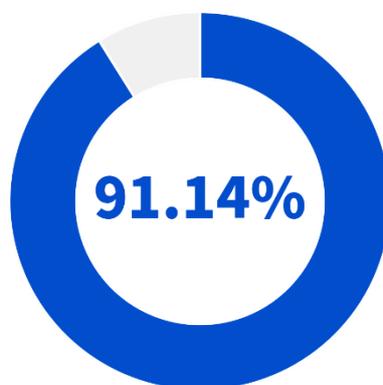


图 3-2 毕业生对母校的推荐度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

### 三、毕业生对就业教育/服务的评价

学校 2024 届毕业生对学校各项就业教育服务的满意度均达到 95% 以上。

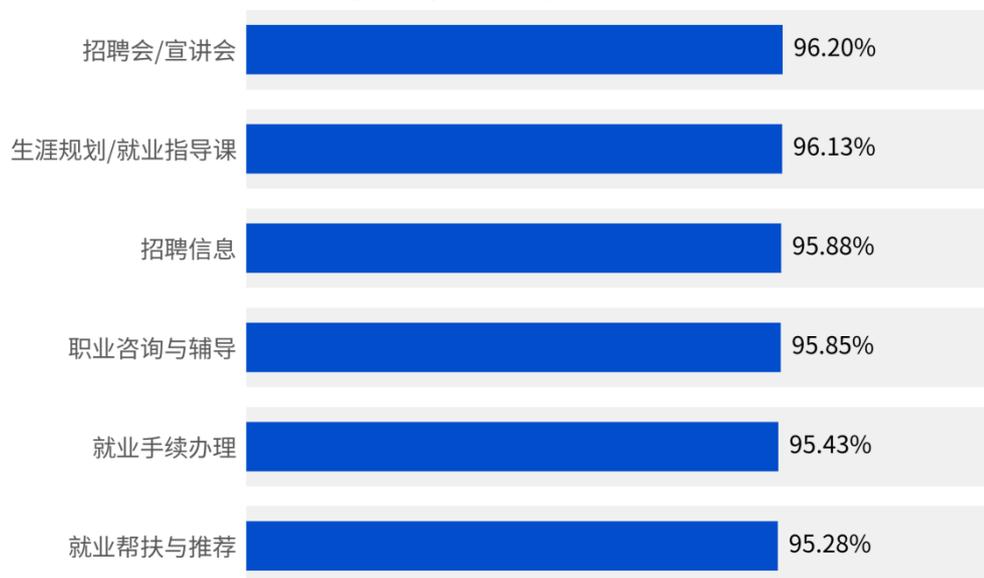


图 3-3 毕业生对学校就业教育服务的评价

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

## 第四章 用人单位评价

### 一、用人单位对毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生的总体满意度为 99.56%，其中表示“非常满意”的比例为 53.81%。

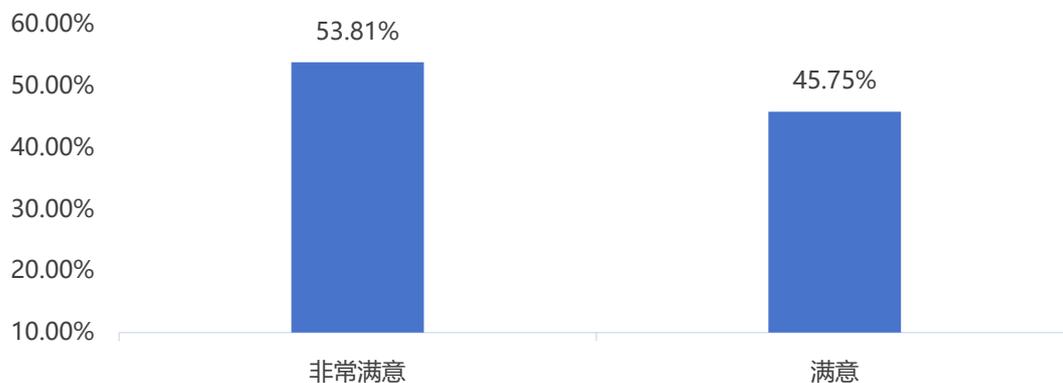


图 4-1 用人单位对毕业生的满意度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

### 二、用人单位对毕业生的招聘意愿

用人单位对学校毕业生的招聘意愿为 98.36%。

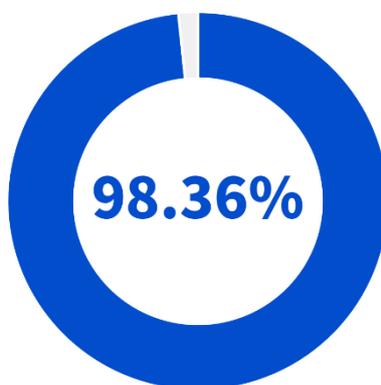


图 4-2 用人单位对毕业生的招聘意愿

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。

### 三、用人单位对就业工作的反馈

用人单位对学校就业指导、校园招聘服务的满意度分别为 98.40%、100.00%，学校就业工作得到各用人单位的广泛认可。

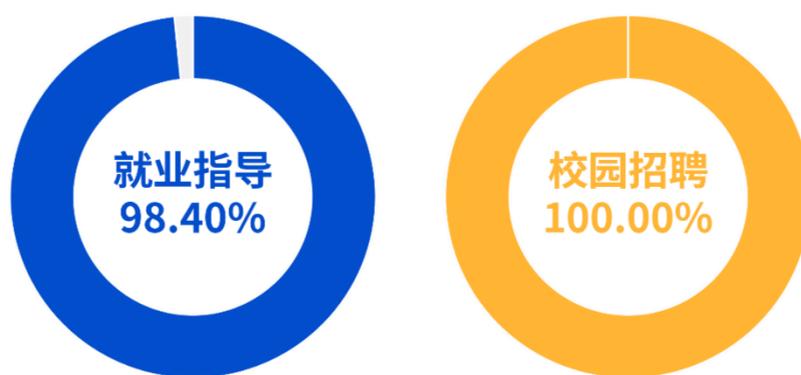


图 4-3 对本校就业指导和校园招聘服务的满意度

数据来源：第三方机构-2024 届毕业生就业质量评价数据。



陕西能源职业技术学院  
Shaanxi Energy Institute